

# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี 2563

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอินปุ่น จังหวัดน่านในค่านิยมหลัก 10 ประการ ดังนี้

1. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
3. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
4. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
5. การมีวินัยซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
6. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อัจฉริยะ และไม่เลือกปฏิบัติ
7. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
8. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
10. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

# กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

## เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอินปุ่น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการ รวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ และเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ต้องพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในงาน

## เป้าประสงค์ของประชาชน

เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลอินปุ่น

## วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเต็มใจให้บริการ

# พันธกิจการบริหารงานบุคคล

## พันธกิจที่ 1

การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้

## พันธกิจที่ 2

พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

## พันธกิจที่ 3

นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน



## วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคน และการบริหารงานบุคคล

- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน

- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน  
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเมื่อมีงานสำเร็จ ล่วงได้

## วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด

- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทันเวลาที่กำหนด

- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลัก ธรรมาภิบาล

- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

## โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น

- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา ดูงานเมื่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

## อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ 40

- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ และสะดวก และรวดเร็ว

- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

- เร่งรัด พัฒนางานส่วนตำบลและหน่วยงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการจัดการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานส่วนตำบลตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน



## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี 2563



## องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี